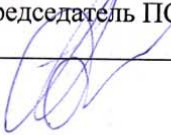


**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №60» г. о. Нальчик Кабардино-Балкарской Республики**

Принято
на заседании ПС

протокол № от 2014г.

Председатель ПС

 Р. А. Хачиров/



Заведующий МКДОУ ДС № 60
О. А. Капеева/
Приказ № 19, от 26.09.2014г.

**РЕГЛАМЕНТ УЧАСТИЯ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА В
РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ МКДОУ ДС №60**

г. Нальчик

2014г.

1. Общие положения

1. Попечительский совет в соответствии с Положением о совете и Положением о выплатах стимулирующего характера работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60» (далее – ОУ) согласовывает распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ.

2. Вопросы, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ рассматривается попечительским советом дважды в течение учебного года в сентябре и январе в случае изменения нормативов подушевого финансирования.

На указанных заседаниях Попечительский совет рассматривает:

- на основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику – денежный «вес одного балла оценки профессиональной деятельности работника.
- минимальная количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка;
- итоговый доклад заведующего ОУ о результативности профессиональной деятельности работников ОУ за истекший полугодовой период, в котором отражаются результаты комплексной оценки деятельности работников;
- предложения по размерам стимулирующих выплат, основанные на результатах комплексной оценки.

3. В целях разработки Положения о выплатах стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения попечительский совет создает комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, в состав которой включается:

- директор общеобразовательного учреждения;
- члены Попечительского совета, определенные его решением;
- представитель профсоюзной организации;
- бухгалтер ОУ
- представители совета трудового коллектива.

В комиссию из числа членов Попечительского совета обязательно должны входить представители педагогических и других работников ОУ, представители родителей (законных представителей).

4. В установленный Попечительским советом срок на заседании попечительского совета рассматривается разработанный комиссией проект о выплатах стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения.

5. В ходе проведения комплексной оценки результативности деятельности работников ОУ учитываются следующие результаты:

- результаты полученные в ходе внутри садовского контроля, представленные руководителем ОУ, методическим объединением;
- результаты полученные в рамках общественной оценки со стороны родителей (законных представителей);

На основании доклада комиссии Попечительский совет рассматривает, обсуждает и принимает либо отклоняет поступившие предложения на специальном заседании, которое проводится в соответствии с действующим регламентом Попечительского совета, принимает решение о выплатах стимулирующего характера работникам ОУ.

6. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов профессиональной деятельности работников. Принятые комиссией результаты мониторинга профессиональной деятельности работников используются далее в системе государственно – общественного мониторинга и оценки.

7. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, на основании материалов мониторинга, включая материалы экспертной оценки, составляет итоговый оценочный лист работников в баллах, утверждает его и направляет директору общеобразовательного учреждения. Оценочный лист с разрешения работника может быть опубликован для всеобщего ознакомления на информационном стенде, размещен на сайте ОУ.

8. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или оценивания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

По истечении 10 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

9. Заведующий общеобразовательного учреждения на основании полученных от комиссии оценочных листов формирует сводный аналитический доклад о результативности деятельности работников общеобразовательного учреждения и направляет его на рассмотрение Попечительского совета.

10. Попечительский совет, предварительно рассмотрев и заслушав на своем заседании аналитический доклад заведующего, своим решением одобряет представленные в докладе итоги деятельности работников учреждения, а также размеры стимулирующих выплат работникам на предстоящие полгода (сентябрь-декабрь и январь - август).

11. Протокол заседания Попечительского совета по данному вопросу направляется руководителю ОУ, который на его основании издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам ОУ на предстоящее время (сентябрь – декабрь и январь – август соответственно).

12. Порядок участия Попечительского совета ОУ в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ, принимается общеобразовательным учреждением самостоятельно и утверждается Попечительским советом ОУ.