

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 60» г.о. НАЛЬЧИК
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

УЛ. ИНГУШСКАЯ, 9а
тел.97-65-32, 97-63-89

e-mail: nshds-60@mail.ru

ИНН 0711038474
КПП 072601001

Рег. № 1/11

от «15» сентября 2016г.

Уведомление
о переходе на эффективный контракт

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №60» городского округа Нальчик в соответствии с требованиями части 2 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2013г. № 167н настоящим уведомляет сотрудника МКДОУ ДС №60 Горностаеву Наталию Федоровну о том, что в связи решением Совета местного самоуправления городского округа Нальчик 4 сентября 2015 г. №334 «Об утверждении Положения о переходе на эффективный контракт в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Нальчик», а также с реализацией Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №60» городского округа Нальчик вводится эффективный контракт.

В связи с введением эффективного контракта Трудовой договор от «06» сентября 2005г. № 20, заключенный между Муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №60» городского округа Нальчик» и работником Горностаевой Наталией Федоровной подлежит изменению путем подписания дополнительного соглашения согласно приложению к настоящему уведомлению.

Согласно части 2 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случае согласия с внесением данных изменений в Трудовой договор от «06» сентября 2005г. № 20 необходимо в течение 2 (двух) месяцев со дня получения данного уведомления подписать соответствующее дополнительное соглашение.

В случае если в течение 2 (двух) месяцев со дня получения настоящего уведомления работником Горностаевой Наталией Федоровной не будет дан ответ либо Горностаева Наталия Федоровна откажется от внесения изменений в трудовой договор, то Трудовой договор от «06» сентября 2005г. № 20 прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заведующая МКДОУ ДС №60 Кашежева /О.А. Кашежева/

Копию уведомления получил(а): Горностаева Н.Ф.

Воспитатель Горностаева
(должность, подпись, инициалы, фамилия работника)

15.02.2016