**Дополнительное соглашение к трудовому договору с работником в связи с введением «эффективного контракта» «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_г.**

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад №60 г. о. Нальчик КБР, в лице \_заведующего Кашежевой Ольги Аркадьевны действующего на основании Устава МКДОУ ДС №60 ,именуемого в дальнейшем именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее-стороны) заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_ о нижеследующем:

Внести в трудовой договор от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_изменения, изложив его в следующей редакции: «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад №60, в лице заведующего Кашежевой Ольги Аркадьевны , действующего на основании устава, именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**1. Общие положения.**

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности воспитатель, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1. Осуществляет деятельность по воспитанию детей в ДОУ.

1.2. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания.

1.3. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника.

1.4. Способствует развитию общения воспитанников.

1.5. Помогает воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, педагогами, родителями (лицами, их заменяющими).

1.6. Осуществляет помощь воспитанникам в образовательной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки соответствующего федеральным государственным образовательным стандартам.

1.7. Содействует получению дополнительного образования воспитанниками через систему кружков.

1.8. В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствует жизнедеятельность коллектива воспитанников.

1.9. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса.

1.10. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.

1.11. Реализует ОП МКДОУ ДС№60.

1.12. Обеспечивает строгое выполнение установленного режима дня и расписания НОД.

1.13. Осуществляет наблюдение за поведением детей в период адаптации, помогает им; в группах раннего возраста ведет дневник наблюдений.

1.14. Регулярно информирует руководителя учреждения и медицинского работника об изменениях в состоянии здоровья детей. Сообщает медицинскому работнику об отсутствующих детях, выясняет причину их отсутствия, ведет табель учета посещаемости.

1.15. Совместно с воспитанниками ведет активную пропаганду здорового образа жизни.

1.16. Работает в тесном контакте со старшим воспитателем, педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников.

1.17. На основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций педагога-психолога планирует и проводит с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально).

1.18.Координирует деятельность младшего воспитателя.

1.19. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

1.20. Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса.

1.21. Выполняет требование руководителя, старшей медсестры, старшего воспитателя, связанные с педагогической работой и охраной жизни и здоровья детей.

1.22. Своевременно и четко ведет документацию воспитателя, предоставляет требуемую документацию необходимую для ведения сайта ДОУ.

. 1.22.1. Ежедневно разрабатывает и готовит занятия.

2. Разрабатывает, реализует календарный план воспитательно-образовательной работы,

3.Ведет табель учета посещаемости детей, листки адаптации (для вновь поступивших детей).

4. Сведения о детях и их родителях.

5.Проводит занятия на основе сетки занятий, утвержденной заведующей детским садом

1.23. Обеспечивает санитарно-гигиенический режим в группе.

1.24. При передаче смены в конце рабочего дня оставляет в группе образцовый порядок.

1.25. Бережно использует имущество учреждения, методическую литературу, пособия.

1.26. Смену воспитатель сдает лично второму воспитателю, детей передает по списку.

1.27. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

1.28. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. Работа у работодателя является для работника: основной (основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок. (неопределенный срок, определенный срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать продолжительность),

на время выполнения определенной работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора

в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_\_\_ года.

5. Дата начала работы «\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_\_\_ года.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_\_ месяца (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

**II. Права и обязанности работника.**

1. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

е) своевременно повышать свою квалификацию;

ж) своевременно сообщать работодателю о причинах отсутствия на рабочем месте по причине временной нетрудоспособности, а также информировать работодателя о дате выхода на работу.

з) не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

и) повышать уровень педагогического профессионализма через посещение занятий коллег и участие в работе МО;

к) соответствовать критериям и требованиям «Профессиональному стандарту педагогического работника»;

л) соблюдать Кодекс профессиональной этики педагога.

**III. Работодатель имеет право:**

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

2. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

з) имеет право пересматривать критерии стимулирующих выплат не чаще 1 раза в год.

**IV. Оплата труда.**

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) Базовая часть (основная) включает должностной оклад \_\_\_\_\_\_ руб. коп. в месяц;

б) базовая (специальная) часть включает в себя следующие компенсационные выплаты:

коэффициент за:

квалификационную категорию

образование

стаж

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера: в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах педагогическим работникам

**Критерии результативности деятельности воспитателя**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели** | Коэффициент показателя | Самооценка  \_\_ | оценка  администрации | Самооценка | оценка администрации | |
| 1.Сохранение здоровья воспитанников | 1.1.Снижение уровня заболеваемости воспитанников, по сравнению с предыдущим периодом, отсутствие карантина:  - незначительное  - значительное | 2  4 |  |  |  | |  |
| 1.2.Выполнение плана посещаемости:  -60-70%  - 80-90%  - 90-100% | 2  3  6 |  |  |  | |  |
| 1.3.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья, физкультурные досуги) с фотоотчетом | 3  (за каждое мероприятие) |  |  |  | |  |
| 1.4.Применение здоровьесберегающих технологий, закаливающих мероприятий в организации работы с детьми (с презентацией результатов). | 4 |  |  |  | |  |
| 2.Образовательная деятельность | 2.1.Наличие позитивной динамики в развитии интегративных качеств воспитанников при освоении ООП (мониторинг) | 2 |  |  |  | |  |
| 2.2.Результативное участие детей в конкурсах (за каждый конкурс):  -муниципальных;  -региональных, всероссийских, международных. | Участ./Приз  2/4  5/8 |  |  |  | |  |
| 2.3.Использование в воспитательно-образовательном процессе современных образовательных технологий (фотоотчет) | 5 |  |  |  | |  |
| 3.Методическая деятельность | 3.1.Продуктивное участие в системе методической деятельности детского сада: активное участие в реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана, создание  -разработка конспектов НОД,  - систематизация дидактических материалов:  -создание и реализация проектов | **16**  4  6  6 |  |  |  | |  |
| 3.2.Эффективная организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях:  - обеспечение содержательной насыщенности среды  -обеспечение транспортируемости  пространства;  -вариативность и доступность среды;  -обеспечение безопасности ПРС | 8  2  2  2  2 |  |  |  | |  |
| 3.3.Наличие программы по самообразованию с презентацией результатов | 3 |  |  |  | |  |
| 3.4.Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы, семинарах, участие в профессиональных конкурсах):  -внутри учреждения  -на муниципальном уровне | 10  3  7 |  |  |  | |  |
| 3.5.Наличие портфолио | 1 - 6 |  |  |  | |  |
| 3.6.Наличие квалификационной категории  - I квалификационная категория  - высшая категория |  |  |  |  | |  |
| 4.Исполнительская дисциплина | 4.1.Своевременное и качественное, эстетическое оформление документации:  - рабочие программы  - план воспитательно-образовательной работы,  - результаты мониторинга,  -протоколы родительских собраний | **11**  **3**  3  3  2 |  |  |  | |  |
| 4.2.Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности | 3 |  |  |  | |  |
| 4.4.Наличие публикаций в СМИ, интернет порталах | 5 (за каждое |  |  |  | |  |
| 5.Взаимодействие с семьей и социумом | 5.1.Взаимодействие со школой по вопросам преемственности | 3 |  |  |  | |  |
| 5.3.Организация и проведение культурно-досуговых и массовых мероприятий для детей и родителей (за каждое мероприятие) | 2 |  |  |  | |  |
| 5.4.Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, воспитательную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях | 3 |  |  |  | |  |

\*- размер стимулирующей выплаты не органичен и устанавливается в стимулирующих баллах.

4. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

5. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

6. Оплата производится безналичным расчетом в сроки, установленные в КБР в соответствии ТК .

**V. Рабочее время и время отдыха.**

1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 36- часовая рабочая неделя. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: 1 смена – с 7 ч 00 мин. по 14ч. , 2 смена – с 12ч.. по 19 ч 00 мин; пятидневная рабочая неделя; выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни.

4. Работник обязан прибыть на рабочее место за 10 минут до начала рабочего дня.

5. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

6. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_- \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в связи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

(указать основание установления дополнительного отпуска)

7. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

**VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.**

1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством КБР, отраслевым соглашением, коллективным договором.

**VII. Иные условия трудового договора.**

1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

**VIII. Ответственность сторон трудового договора.**

1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

**IX. Изменение и прекращение трудового договора.**

1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

**X. Заключительные положения.**

1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

**РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| «РАБОТОДАТЕЛЬ»  Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад №60  Юридический адрес(фактический : 360024 г. Нальчик ул. Ингушская 9а  Телефон: 97-63-89  Заведующая МКДОУ ДС№60  Кашежева Ольга Аркадьевна  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  м.п.  «              »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20       г | «РАБОТНИК»  Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Место рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Паспортные данные\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                     Ф.И.О.  «              »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20       г |

**ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

ДАТА\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ОСНОВАНИЕ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С правилами внутреннего трудового распорядка , с Положением оплаты труда ,

Положением о защите и  обработке персональных данных,  Уставом, коллективным договором до подписания трудового договора (контракта) ознакомлен (а)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

«\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_